

## NUTSHELL STORY'S 3

# WIJZIGINGEN VOOR HRM IN 2021

Zoals elk jaar gaat er ook dit jaar weer het een en ander veranderen in het arbeidsrecht. Wij brengen jullie graag op de hoogte van enkele wijzigingen op HR gebied.

## MINIMUMLOON

Het bruto wettelijk minimumloon bedraagt per 1 januari 2021 € 1.684,80 per maand, € 388,80 per week en € 77,76 per dag. Dit is wat werkgevers minimaal moeten betalen aan werknemers van 21 jaar en ouder, bij een fulltime dienstverband.

## TRANSITIE-VERGOEDING

In 2020 was de maximale transitievergoeding € 83.000,=. Met ingang van 1 januari 2021 wijzigt dit bedrag naar € 84.000,=. Als het bruto jaarsalaris hoger is dan € 84.000,= geldt maximaal een bruto jaarsalaris.

## COMPENSATIE REGELING

Bij bedrijfsbeëindiging als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever, kunnen kleine werkgevers vanaf 1 januari 2021 compensatie van de betaalde transitievergoeding aanvragen bij het UWV.

## REISKOSTEN

Tot 1 februari 2021 kunnen de bestaande vaste reiskostenvergoedingen door de werkgever nog onbelast worden vergoed. Ook al worden deze reiskosten als gevolg van het thuiswerken niet meer (volledig) gemaakt. Voorwaarde is dat het vaste vergoedingen betreft die al voor 13 maart 2020 door de werkgever werden toegekend.

## OPROEP OVEREENKOMST

Per 01-07-2021 geldt, dat de werkgever verplicht is om een vast aantal werkuren aan te bieden aan oproepkrachten die minimaal 12 maanden in dienst zijn. Dit aanbod moet minimaal gelijk zijn aan het gemiddeld aantal werkuren in die 12 maanden.

## SCHOLING

Het kabinet blijft inzetten op een Leven Lang Ontwikkelen. Door te blijven ontwikkelen in werk blijven vaardigheden up-to-date en kan werkloosheid worden voorkomen. Het kabinet werkt aan de invoering van de STAP-regeling (Stimulans Arbeidsmarktpositie). Deze regeling vervangt dan de huidige fiscale aftrek voor scholing.

Door het thuiswerken zijn werk en kantoor steeds meer losgekoppeld van elkaar. Het betrokken houden van medewerkers is hierbij een cruciaal punt. Het is dus belangrijk te blijven investeren in je medewerkers. Het saamhorigheidsgevoel is hierbij heel belangrijk. Zorg dat je medewerkers zich altijd onderdeel van een team voelen en een gezamenlijk doel voor ogen hebben.

Advies nodig? [info@cadentro.nl](mailto:info@cadentro.nl) - [www.cadentro.nl](http://www.cadentro.nl)

